



**МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС 2021

Оптимальные модели взаимодействия региональных систем СПО и работодателей

Гуляев Руслан Александрович
ответственный секретарь Комитета по профессиональному обучению
и профессиональным квалификациям РСПП

Региональная специфика

- Особенности управленческой и политической культуры субъекта РФ;
- Уровень межведомственного взаимодействия внутри региона;
- Функциональность стратегических органов координирующих вопросы подготовки кадров;
- Приоритетность повестки СПО в региональной инвестиционной и образовательной политике;
- Уровень управленческой команды регионального органа управления образованием;
- Вовлеченность директорского корпуса во взаимодействие с работодателями

Отраслевая специфика

- Наличие активных региональных отделений общероссийских бизнес-объединений и общественных организаций, отраслевых союзов, заинтересованных региональных объединений;
- Консолидированная отраслевая позиция по вопросам кадрового обеспечения;
- Степень сформированности кадровой потребности отрасли;
- Практики участия в согласовании контрольных цифр приема;
- Запрос на участие в управлении процессами учреждения



Наблюдательные советы автономных учреждений

- Решение, преимущественно, административно-хозяйственных вопросов;
 - «Дежурность», «заочность»;
 - Возможность наделения дополнительным функционалом;
 - Ведущая роль учредителя.
-

Попечительские/партнерские/управляющие советы учреждений

- Активный запрос от самого учреждения;
- Акцент на «нематериальную сторону» взаимодействия;
- Позиция учредителя и заинтересованных региональных исполнительных органов государственной власти;
- Неприменимость для ряда отраслей.

II уровень взаимодействия, возможные модели

Создание управляющих компаний, предпосылки

- Опыт проекта «Будущее белой металлургии»;
- Соглашение о совместной деятельности по совместному выполнению отдельных функций;
- «Достройка» этих функций и процессов;
- Охват нескольких учреждений.

Текущая рамка «Профессионалитета»

Объединение без образования юридического лица

???

- Контроль предприятия-партнера за использованием предоставляемого ресурса и выполнением отраслевых требований;
- Наделение реальными полномочиями по стратегическим решениям в отношении профессиональных образовательных организаций кластера;
- Контроль качества образования, формирование КЦП;
- Альтернативные варианты управления для государственных корпораций, неприменимость к филиальным сетям;
- Совместное учредительство профессиональной образовательной организации



**МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС 2021

Спасибо
за внимание