



**МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС 2021



**МИНПРОМТОРГ
РОССИИ**

Отраслевая модель подготовки кадров в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

Легкая промышленность

Бобровская Вероника Евгеньевна

Информация об отрасли

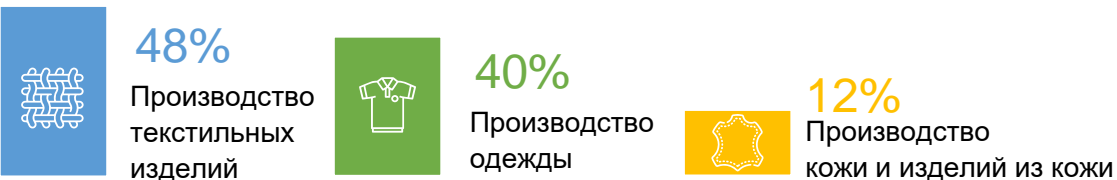
Краткая информация об отрасли:

Легкая промышленность входит в комплекс отраслей, производящих товары народного потребления, а также технический текстиль для иных отраслей промышленности.

Отрасль выпускает свыше **40%** всех непродовольственных товаров этой группы.

Доля легкой промышленности в обрабатывающей отрасли составляет **1,2%**.

Направления работы:



Перспективы развития отрасли

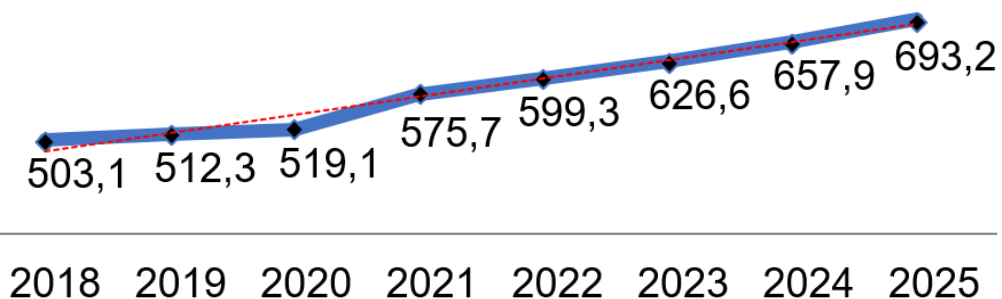
- ▶ Развитие национальных брендов и локализация производств
- ▶ Цифровизация производства
- ▶ Укрепление конкурентных позиций отрасли на внутреннем и внешнем рынках в условиях рыночной экономики
- ▶ Создание новых и обновление действующих производственных мощностей с целью выпуска импортозамещающей продукции

Точки роста

Инфографика «Основные показатели динамики отрасли»:

Индекс производства: **108,9%**

Динамика производство изделий легкой промышленности, млрд. рублей



Топ - 10 регионов крупнейшие по объемам производства продукции легпрома	
1.	Ивановская область
2.	Московская область
3.	Москва
4.	Ростовская область
5.	Санкт-Петербург
6.	Владимирская область
7.	Тверская область
8.	Ярославская область
9.	Ленинградская область
10.	Нижегородская область

Структура отрасли легкой промышленности в разрезе труда

Количество занятых в отрасли (среднесписочная численность работников): **284,6 тыс. человек**

Количество предприятий: **20,1 тыс.**

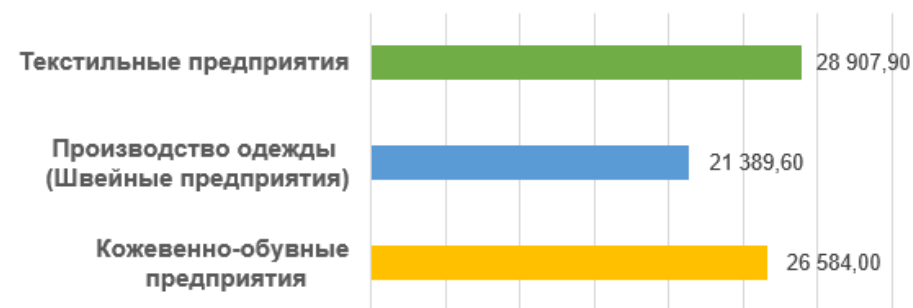
Число предприятий и организаций на конец 2020 года, тыс.



Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) за 2020 год, тыс. чел



Среднемесячная заработная плата работников за 2020 год по полному кругу организаций, руб.



Перечень профессий и специальностей СПО

Перечень наиболее востребованных профессий/специальностей в отрасли легкой промышленности

Код	Профессия/специальность	Контингент	Выпуск	Потребность отрасли	
				2021 год /чел	до 2030 г / чел
29.02.04	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	12 463	2 172	21	203
29.01.07	Портной	5 571	1 825	38	272
29.01.05	Закройщик	3 127	853	39	310
29.01.04	Художник по костюму	1 188	345	8	55
29.02.05	Технология текстильных изделий (по видам)	415	65	65	649
29.01.17	Оператор вязально-швейного оборудования	67	46	239	2 456
29.01.02	Обувщик (широкого профиля)	78	0	583	1 693
29.01.16	Ткач	25	24	194	2 264
29.01.08	Оператор швейного оборудования (швея)	1 812	607	3 928	36 083
	Иные специальности	7 205	1 885	2 821	18 636
	ИТОГО:	31 951	7 822	7 936	62 621

Профессионалитет - Легпром

Заинтересованность предприятий в проекте, потребность в кадрах **1664** чел

5 субъектов РФ

6 колледжей/техникумов

18 предприятий легкой промышленности (индустриальных партнеров)

865 человек - количество выпускников ежегодно

600 млн руб - федеральный бюджет

55 млн руб - региональный бюджет

70 млн руб - средства предприятий



▶ Санкт-Петербург

>10 предприятий
Численность работников – 12 тыс чел
Ср заработная плата – 39,9 тыс. руб
Объем производства – 26,5 млрд руб

Колледж технологии, моделирования и управления
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»

АО ПТК Модерам (спецобувь)
+ 2 предприятия

▶ Ивановская область

>40 предприятий
Численность работников – 25,2 тыс чел
Ср заработная плата – 18 тыс. руб
Объем производства – 70,8 млрд руб

ФГБОУ ВО "Ивановский государственный политехнический университет"

ООО «Орма Групп» (производство матрасов) + 5 предприятий

ОГБПОУ Шуйский многопрофильный колледж

ОАО ХБК «Шуйские ситцы» (домашний текстиль) + 6 предприятий

▶ Владимирская область

>7 предприятий
Численность работников – 11,5 тыс чел
Ср заработная плата – 22,2 тыс. руб
Объем производства – 6 млрд руб

ГБПОУ Ковровский транспортный колледж

АО Сударь (одежда)

▶ Нижегородская область

>5 предприятий
Численность работников – 9,6 тыс чел
Ср заработная плата – 17,8 тыс. руб
Объем производства – 11,6 млрд руб

ГБОУ ВО "Нижегородский государственный инженерно-экономический университет"

АО "Княгининская швейная фабрика" (спецодежда) + 5 предприятий

▶ Алтайский край

>6 предприятий
Численность работников – 4,4 тыс чел
Ср заработная плата – 22,4 тыс. руб
Объем производства – 6,3 млрд руб

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение Алтайская Академия гостеприимства

АО БТК Групп (АО БМК "Меланжист Алтая") (ткани, широкий ассортимент швейной продукции, форменная одежда)

Пилоты ПРОФЕССИНАЛИТЕТ - Легкая промышленность

Санкт-Петербург

Единая Управляющая компания ПРОФЕССИНАЛИТЕТ
на базе колледжа



Технологи обувного производства, дизайнеры (обуви, упаковки), модельеры-конструкторы, мастера, наладчики, контролеры ОТК, операторы затяжного и формовочного оборудования, операторы автоматизированных раскройных комплексов, швей-сборщицы верха обуви, операторы дублировочных процессов, брусочных машин, финишеров

Проблематика и задачи

- Ремонт учебно-производственных помещений и общежитий
- Оснащение современным технологическим оборудованием и ПО
- Аккредитация 2 ЦДПЭ по компетенциям Worldskills Russia – Технология моды, цифровой модельер, дизайн модной одежды и аксессуаров
- Лицензирование основных программ профессионального обучения – профессиональной подготовки по профессиям рабочих
- Совместные образовательные программы с предприятиями-партнерами
- Повышение квалификации педагогических кадров (Иннополис, Worldskills Russia)
- Современные учебно-конструкторские мастерские (опытные производства)
- Целевое обучение по заказам предприятий отрасли
- Профессиональные стажировки на предприятиях-партнерах

МОДЕРНИЗАЦИЯ КОЛЛЕДЖА-ПИЛОТА



- закупка современного оборудования, инструментария и ПО;
- ремонт учебно-производственных помещений, общежитий;
- создание современных образовательных пространств с цифровыми компетенциями

Пилоты ПРОФЕССИНАЛИТЕТ - Легкая промышленность Ивановская область



Проблематика и задачи:

- повышение мотивации молодежи к выбору профессий и специальностей легкой промышленности, увеличение набора на КЦП;
- внедрение дуального и целевого обучения;
- развитие сетевого взаимодействия образовательных и производственных организаций;



Пилоты ПРОФЕССИНАЛИТЕТ - Легкая промышленность

Владимирская область

Пилотная площадка «Ковров» (ресурсный центр подготовки кадров для **швейной промышленности**)
ГБПОУ ВО «Ковровский транспортный колледж»

Крупные предприятия-партнеры
всего 1 :
АО «Сударь»

89%
показатель
трудоустройства

4
программ
подготовки → **100** количество выпускников ежегодно

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий; оператор швейного оборудования; организация перевозок и управление на транспорте; повар кондитер

Проблематика и задачи

- совместные образовательные программы с работодателями;
- создание современных учебно-экспериментальных площадок (к профессиям будущего):
 - программист электронных «рецептов» одежды;*
 - специалист по рециклингу одежды;*
 - эксперт по здоровой одежде;*
 - техно-стилист;*
 - разработчик ИТ-интерфейсов в легкой промышленности;*
- «Дизайн и технологии моды», «Технологии и проектирование текстильных изделий», «Сервис промышленного оборудования», «Цифровые технологии в легкой промышленности», и др.;
- дуальное и целевое обучение в интересах предприятий отрасли;
- Создание и развитие центров компетенций текстильной и легкой промышленности

МОДЕРНИЗАЦИЯ 1 КОЛЛЕДЖА - ПИЛОТА

111 = 100 + 1 + 10

млн руб млн руб млн руб млн руб
Общий Федеральный бюджет Средства Региональный
бюджет (Владимир) предприятий бюджет

- закупка современного оборудования, инструментария и ПО;
- ремонт учебно-производственных помещений, общежитий;
- создание современных образовательных пространств с цифровыми компетенциями

Пилоты ПРОФЕССИНАЛИТЕТ - Легкая промышленность

Нижегородская область

Единая Управляющая компания ПРОФЕССИНАЛИТЕТ - Нижегородская область (координационный совет):
на базе кластера легкой промышленности Нижегородской области»

Пилотная площадка «Княгинино» (ресурсный центр подготовки кадров для швейной промышленности)
ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет» г. Княгинино

Пилотная площадка «Нижний Новгород» (ресурсный центр подготовки кадров для легкой и текстильной промышленности)
Институт пищевых технологий и дизайна. – филиал ГБОУ ВО НГИЭУ г. Нижний Новгород

**Предприятия-партнеры
всего 6 +:**

ЗАО «Труд»
АО «Меридиан»
ООО Адонис-центр
АО «Княгининская швейная фабрика»
ООО Большемурашкинская швейная фабрика
ООО фирма «Мухтоловская спецодежда»

90%
показатель
трудоустройства

2
программы
подготовки

50 количество выпускников ежегодно

портные, конструкторы и технологи швейных изделий, дизайнеры

Проблематика и задачи

- совместные с работодателями образовательные программы;
- создание современных учебно-экспериментальных площадок: «Дизайн и технологии моды», «Технологии и проектирование текстильных изделий», «Сервис промышленного оборудования», «Цифровые технологии в легкой промышленности», и др.;
- дуальное и целевое обучение в интересах предприятий отрасли;
- Создание и развитие центров компетенций текстильной и легкой промышленности

МОДЕРНИЗАЦИЯ 1 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

130 = 100 + 20 + 10

млн руб млн руб млн руб млн руб
Общий Федеральный Средства Региональный
бюджет бюджет предприятий бюджет

- закупка современного оборудования, инструментария и ПО;
- ремонт учебно-производственных помещений, общежитий;
- создание современных образовательных пространств с цифровыми компетенциями

Пилоты ПРОФЕССИНАЛИТЕТ - Легкая промышленность Алтайский край



Кадровый резерв

ПРОБЛЕМАТИКА:

- Дефицит кадров узких специальностей для отрасли;
- Потребность в разработке образовательных программ по специализированным направлениям (технолог, химик, эколог) ориентированных на конкретные технологические процессы, соответствующих требованиям отрасли;
- Профицит контингента системы СПО по ОПОП «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»;
- Кадрам не хватает практической (производственной) подготовки;
- Устаревшие учебные программы, отсталость МТБ колледжей от современных производств
- Практическое отсутствие кадров с цифровыми компетенциями, востребованными в легкой промышленности и навыками работы на современном электронном и инновационном оборудовании;
- Закрытие, перепрофилирование профессионально ориентированных учебных учреждений СПО по подготовке кадров кожевенной и иной индустрии в легпроме.

Система СПО по подготовке кадров (обучению) профессиям и специальностям легкой промышленности*

*с учетом подготовки одним учреждением по нескольким специальностям

Всего СПО по легпрому - 365

Всего регионов,

где размещаются СПО - 80

38 регионов заявили потребность предприятий легкой промышленности в кадрах

7 936 человек - объем потребности в кадрах в 2021 году

62 621 человек - объем потребности до 2030 года

Потребность кадров к 2025 г. (заказ предприятий потенциальных пилотных регионов) (укрупненно)

- ▶ Оператор швейного оборудования (швея) (29.01.08) – 703 человек
- ▶ Обувщик (широкого профиля) (29.01.02) – 120 человек
- ▶ Технолог (текстильных изделий (по видам) (29.02.05), кожи и меха (29.02.02) – 37 человек
- ▶ Закройщик (портной) (29.01.05) – 33 человек
- ▶ Модельер-конструктор (Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (29.02.04), Конструирование, моделирование и технология изделий из кожи (29.02.01), Конструирование, моделирование и технология изделий из меха (29.02.03) – 8 человек
- ▶ Иные специальности – 763 человек

Роль Профессионалитета в формировании кадрового резерва для легкой промышленности:

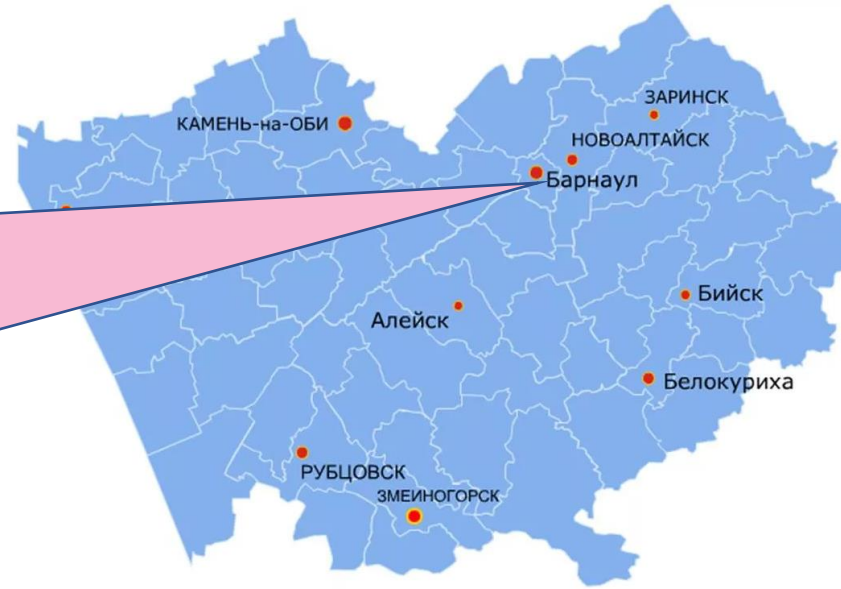
подготовка нужного количества востребованных отраслью специалистов, обладающих:

- **знаниями и компетенциями для работы на современном высокотехнологичном оборудовании на текстильном, швейном, кожевенно-обувном производстве**
- **цифровыми компетенциями**
- **снижение кадрового голода предприятий легкой промышленности**

29.00.00 Технологии легкой промышленности

Количество учреждений СПО	Прием	Контингент	Выпуск	Численность педагогических работников	Площадь образовательных организаций
365	9 211	25 964	6 362	21 101	6 296 551

Пример партнерства предприятие-колледж. Алтайский край.



Алтайский край
АО БТК Групп
(ткани, широкий ассортимент швейной продукции,
форменная одежда)
Общая численность 5 600 человек по РФ
12 производственных площадок в РФ и странах СНГ
производственная площадка АО Барнаульский меланжевый
комбинат "Меланжист Алтая"
(пряжа, готовые и суровые ткани)
Численность - 1100 человек

Схема взаимодействия кластера по профилю легкая промышленность



Ожидаемый результат от реализации проекта

- ▶ Расширение ассортимента и улучшение качества социально значимой продукции
- ▶ Развитие кадрового потенциала
- ▶ Освоение новых видов конкурентно- способной продукции
- ▶ Повышение производительности труда

Прогноз кадровой потребности АО БТК Групп

Перечень наиболее востребованных профессий	Среднегодовая потребность в кадрах (чел.)
Технолог швейного производства	5
Слесарь-ремонтник швейного оборудования	5
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
Оператор швейного оборудования (швеи)	50
ИТОГО:	65

**Потребность в модернизации
КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства» - 140 млн.руб.**

Профильные образовательные программы СПО

Наименование образовательной программы	Среднегодовой контингент	Среднегодовой выпуск	Планируемый выпуск
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	80	20	65

Материально-техническая база КГБПОУ «Алтайская академия гостеприимства»

- ▶ 5 профильных мастерских , из них 1 создана в рамках ФП «Молодые профессионалы»
- ▶ 1 Центр проведения демонстрационного экзамена

Инструменты реструктуризации системы СПО под задачи отрасли

Предложения отрасли

Актуализация перечня профессий (специальностей) обучения в учреждении СПО в соответствии с наиболее востребованными отраслью кадрами

Актуализация и согласование с индустриальным партнером образовательных программ учреждений СПО (перезагрузка учебных планов с ориентацией на специфику потребностей в специалистах для индустриального партнера, цифровизация подготовки, освоение высокотехнологичного оборудования, базовые знания технического английского языка, формирование индивидуальных планов обучения под заказ индустриального партнера)

Софинансирование модернизации инфраструктуры образовательных организаций при гарантиях выпуска требуемых кадров

Контроль и мониторинг результатов обучения по программе

Согласование программ практики и наставничества учащихся, программ стажировок преподавателей на производстве

Актуализация выпускных испытаний с практической точки зрения

Требования к учреждению СПО

Модернизация инфраструктуры образовательных организаций зеркально модернизации отрасли

Соответствие образовательных программ потребностям и уровню развития отрасли (заказу индустриального партнера)

Выпуск для отрасли квалифицированных специалистов с формированием двух и более ключевых компетенций цифровой экономики

Соответствие количества специалистов потребностям и уровню развития отрасли (заказу индустриального партнера)

Контроль за соотношением КЦП и выпуска, содействие трудоустройства выпускников у индустриального партнера

Соответствие компетенций преподавателей росту технологичности и инноваций в отрасли

Оптимизация образовательных процессов для сокращения сроков обучения при обеспечении высокого качества подготовки

Соответствие компетенций и базы знаний выпускников заказу и требованиям к отрасли

Повышение уровня мастерства педагогических кадров

Разработка и реализация программ стажировок для педагогических кадров ПОО на базе якорных работодателей не реже 1 раза в 3 года

Направления роста кадрового ресурса отрасли легкой промышленности

Целевые показатели пилотного проекта, Профессионалитет – Легпром, преимущества

Наименование показателя	Целевое значение	Преимущества для отрасли
Количество обучающихся	+5%	Обеспечение необходимого количества востребованных специалистов
Количество вовлеченных предприятий	6	Заинтересованность работодателей в подготовке квалифицированных кадров
Показатель трудоустройства (по профилю подготовки)	85%	Обеспечение высокого процента занятости населения
Количество мастеров производственного обучения из числа работодателей	+5%	Повышение практических навыков обучающихся кадров
Состояние материально-технической базы колледжа	оборудование не старше 5 лет	Соответствие оборудования мировым тенденциям, актуальность навыков у выпускников

Риски отрасли легкой промышленности по федеральному проекту Профессионалитет

РИСКИ

партнерство между субъектом Российской Федерации, колледжем и предприятием

Необходимы гарантии предприятию по трудоустройству на предприятие заказанного и оплаченного предприятием у колледжа количества соответствующих специалистов соответствующего образования (профессий, специальностей)

Необходима информация о порядке (срокам) осуществления расходов предприятий – участников пилотных площадок проекта «Профессионалитет»

РЕШЕНИЕ

Предусмотреть в Соглашении о партнерстве между субъектом Российской Федерации, колледжем и предприятием

Финансовые затраты предприятий

не менее 20% от суммы гранта колледжу (кластеру) должен быть объем внебюджетных средств, предоставляемых промышленными предприятиями – участниками таких кластеров (центров) на развитие материально-технической базы колледжа

Необходимы дополнительные меры поддержки предприятий – участников пилотных площадок проекта «Профессионалитет»

Цель: компенсация затрат предприятий на участие в пилотных площадках проекта «Профессионалитет»

1 вариант: предоставление предприятиям права на уменьшение налогооблагаемой базы по налогу на прибыль на сумму произведенных обоснованных (экономически оправданных затрат, оценка которых выражена в денежной форме) и документально подтвержденных затрат (расходов) предприятия, понесенных в рамках проекта «Профессионалитет».

2 вариант: снижение предприятиям – участникам пилотных площадок страховых взносов по пониженной ставке 15 процентов по аналогии с такой льготой, которая на сегодня уже предусмотрена в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в отношении предприятий, признаваемые субъектами малого или среднего предпринимательства, либо по единой пониженной ставке 7,6 процентов (по аналогии с ИТ-специалистами).



**МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНГРЕСС 2021

Спасибо
за внимание